



Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto

Pohjanmaan
järjestöneuvottelukunnan
toimintasuunnitelma
2022–2023



ÖSTERBOTTENS
ORGANISATIONSDELEGATION

POHJANMAAN
JÄRJESTÖNEUVOTTELUKUNTA

Sisällysluettelo

1	Taustaa ja kokoonpano	3
2	Järjestöneuvottelukunnan tavoitteet ja tehtävät.....	4
3	Yhteiset arvomme	5
4	Toimikauden 2022–2023 painopisteet, tavoitteet ja toiminta	6
4.1	Yhteistyön ja osallisuuden lisääminen kuntien, maakunnan liiton ja Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa	6
4.2	Järjestöjen välisen laajemman yhteistyön ja yhteisymmärryksen kehittäminen yli sektori- / toimialarajojen.....	7
4.3	Järjestöjen äänen kuulumisen ja näkyvyyden vahvistaminen maakunnassa sekä vaikuttaminen.....	8



1 Taustaa ja kokoonpano

Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan toimintasuunnitelma sisältää tärkeimmät toimenpiteet toimikaudella 2022–2023. Toimintasuunnitelman muutokset ovat mahdollisia toimintaympäristön muutosten seurauksena.

Järjestöjen ja yhdistysten toiminnalla on suuri merkitys väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä ja ylläpitämisessä sekä sosiaalisen pääoman vahvistamisessa. Järjestöt tarjoavat väestölle monipuolisia palveluja ja lisäksi mahdollisuuden osallistua vapaaehtoistyöhön. Järjestökentän rikkaus piilee sen mahdollisuudessa yhdistää vahva ammatillinen tieto ja kokemukseen perustuva tieto sekä työskennellä joustavasti sektorirajat ylittäen.

Pohjanmaalla on rikas järjestökenttä. Täällä toimii paljon eri alojen ja erikielisiä järjestöjä ja yhdistyksiä, niin paikallisia kuin valtakunnallisiakin. Järjestöneuvottelukunta tuo yhteen eri alojen järjestöjä ja yhdistyksiä. Tarkoituksena on lisätä yhteistyötä ja dialogia niin Pohjanmaalla toimivien järjestöjen kesken kuin järjestöjen ja julkisen sektorin välillä.

Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta on aloittanut toimintansa vuonna 2019 maakuntahallituksen nimeämänä. Maakuntahallitus nimesi neuvottelukunnan myös uudeksi toimikaudeksi 2022–2023.

Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan kokoonpano löytyy Pohjanmaan liiton kotisivuilta osoitteesta: [Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan kokoonpano \(obotnia.fi\)](https://www.obotnia.fi)



2 Järjestöneuvottelukunnan tavoitteet ja tehtävät

Järjestöneuvottelukunnan tavoitteena on

- 1) vahvistaa järjestöjen asemaa Pohjanmaan maakunnan, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän ja Pohjanmaan hyvinvointialueen kehittämisessä,
- 2) tehdä järjestötoimintaa ja sen vapaaehtoistoimintaa, vertaistukea ja kokemusaamista näkyväksi ja tunnetuksi,
- 3) edistää kansalaisten ja järjestöjen osallisuutta ja kansalaisyhteiskuntaa maakunnassa,
- 4) edistää järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä ja sopimuksellisuutta.

Tehtävinä on mm.

- tukea asiantuntemuksellaan maakunnan strategioiden, ohjelmien ja muiden asiakirjojen valmistelua
- nostaa esiin järjestökentän toiveita ja tarpeita mm. antamalla lausuntoja ja kannanottoja
- sekä valmistella ja järjestää järjestöjen keskinäistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä edistäviä tilaisuuksia (mm. osallisuusareena) ja muita toimenpiteitä.





3 Yhteiset arvomme

- Yhteistyö – Teemme yhteistyötä monipuolisesti ja yli rajojen
- Avoimuus – Toimimme saavutettavasti ja haluamme tavoittaa monia järjestöjä
- Osallisuus – Edistämme kumppanuutta ja alueen asukkaiden hyvinvointia
- Vapaaehtoistoiminta – Vahvistamme vapaaehtoisjärjestöjen roolia
- Innovatiivisuus – Etsimme uusia ideoita ja innovatiivisia tapoja toimia
- Luottamus – Toimintamme perustuu luottamukseen

YHTEISET ARVOMME



YHTEISTYÖ

Teemme yhteistyötä monipuolisesti ja yli rajojen



AVOIMUUS

Toimimme saavutettavasti ja haluamme tavoittaa monia järjestöjä



OSALLISUUS

Edistämme kumppanuutta ja alueen asukkaiden hyvinvointia



VAPAAEHTOISTOIMINTA

Vahvistamme vapaaehtoisjärjestöjen roolia



INNOVATIIVISUUS

Etsimme uusia ideoita ja innovatiivisia tapoja toimia



LUOTTAMUS

Toimintamme perustuu luottamukseen

Kuva 1. Yhteiset arvomme.



4 Toimikauden 2022–2023 painopisteet, tavoitteet ja toiminta

Toimikaudella on kolme painopistettä, joihin keskitymme. Toimenpiteistä vastaavat itsenäisesti toimivat työryhmät: Pohjanmaan järjestöt sotessa -työryhmä, Järjestöyhteistyö-työryhmä ja Viestintä-työryhmä. Jokaisella työryhmällä on oma koordinaattorinsa. Työryhmät ovat avoimia, ja niitä voi täydentää. Työryhmät kertovat toiminnastaan järjestöneuvottelukunnan kokouksissa, ja työryhmien kokousmuistiinpanot toimitetaan järjestöneuvottelukunnalle sähköpostilla.

4.1 YHTEISTYÖN JA OSALLISUUDEN LISÄÄMINEN KUNTIEN, MAAKUNNAN LIITON JA POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN KANSSA

Tavoite:

Järjestöt ovat tiiviisti mukana maakunnan liiton ja Pohjanmaan hyvinvointialueen eri työryhmissä ja toiminnassa tarkoituksen mukaan.

Vastuutaho:

Pohjanmaan järjestöt sotessa -työryhmä: koordinaattori Kirsi Ikkäheimonen, Pohjanmaan hyvinvointialue / Tuija Kivioja, Pohjanmaan liitto / Lotta Pitkänen

Toimenpiteitä:

- Järjestöneuvottelukunnan aseman vahvistaminen hyvinvointialueen rakenteissa ja päätöksenteossa.
- Järjestöjen mukaan ottaminen maakunnan liiton ja hyvinvointialueen suunnitelmien ja ohjelmien valmisteluun.
- Kokemusosaamisen hyödyntäminen kuntien, maakunnan liiton ja hyvinvointialueen suunnittelussa ja toiminnassa.
- Järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyön tiivistäminen ja yhteistyökanavien löytäminen, viestintäyhteistyö.
- Yhteisten tilaisuuksien ja keskustelujen järjestäminen teemaan liittyen.
- Yhteistyösopimuksen toimeenpanon edistäminen järjestöjen ja hyvinvointialueen kanssa.

Seuranta:

- Kyselyt jäsenille / Lotta Pitkänen ja sihteeri
- Jatkuva palaute / Lotta Pitkänen ja sihteeri
- Järjestöt sotessa -työryhmän kokousten määrä / Järjestöt sotessa -työryhmä
- Edustukset hyvinvointialueella / Järjestöt sotessa -työryhmä
- Yhteistyösopimuksen seuranta / Järjestöt sotessa -työryhmä





4.2 JÄRJESTÖJEN VÄLISEN LAAJEMMAN YHTEISTYÖN JA YHTEISYMMÄRRYKSEN KEHITTÄMINEN YLI SEKTORI- / TOIMIALARAJOJEN

Tavoite:

Yhteistyö eri järjestöjen välillä kehittyy, ja löytyy erilaisia tapoja toimia eri järjestöjen kesken.

Vastuutaho:

Järjestöyhteistyö-työryhmä: koordinaattori Jarmo Luoma, järjestöneuvottelukunta, sihteeristö ja tarpeen mukaan POHY ja Pohjanmaan liitto

Toimenpiteitä:

- Tapahtumat ja tilaisuudet. Yhteistyössä eri järjestöjen kesken suunnitellaan ja toteutetaan yhteisiä tapahtumia ja muita tilaisuuksia, jotka myös vahvistavat yhteistyörakenteita järjestöjen välillä.
- Lisäksi järjestöt osallistuvat erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin ja vaikuttavat niissä läsnäolollaan.
 - Järjestetään Osallisuusareena vuosittain yhteistyössä Pohjanmaan liiton ja Pohjanmaan yhdistys ry. POHY:n kanssa.
 - Järjestetään teemakohtaisia tapaamisia 1 tapahtuma / kausi, joissa eri järjestöt tuovat omaa osaamistaan yksittäiseen teemaan tai nostavat tapaamisessa esiin oman tärkeän teemansa.
 - Suunnitellaan järjestöjen yhteisiä hankkeita.
 - Tapaamisissa ja tilaisuuksissa:
 - Edistetään monikielisyyttä ja eri kulttuurien välistä yhteistyötä sekä nuorten saamista mukaan järjestöihin.
 - Hyödynnetään luontoa järjestelyissä ja kohtaamisten tapahtumapaikkana.
 - Hyödynnetään kokemusosaajia tapahtumien ja tilaisuuksien järjestelyissä.
 - Yhteistyötä voidaan tehdä myös oppilaitosten, yritysten ja julkisen sektorin kanssa eri tilaisuuksien osalta.
 - Huomioidaan toiminnassa koko maakunta.

Seuranta:

- Kyselyt jäsenille / Lotta Pitkänen ja sihteeristö
- Jatkuva palaute / Lotta Pitkänen ja sihteeristö
- Uudet yhteistyömuodot ja tahot (esim. määrä) / sihteeristö
- Tapahtumat ja teemakohtaiset tapahtumat / sihteeristö
- Osallisuusareenan osallistujamäärä ja palaute / POHY ja Pohjanmaan liitto
- Keskustelu ja palaute/ järjestöneuvottelukunta





4.3 JÄRJESTÖJEN ÄÄNEN KUULUMISEN JA NÄKYVYYDEN VAHVISTAMINEN MAAKUNNASSA SEKÄ VAIKUTTAMINEN

Tavoite:

Järjestöjen näkyvyys ja tunnettavuus maakunnassa paranee, ja järjestöt vaikuttavat asioihin.

Vastuutaho:

Viestintä-työryhmä: koordinaattori Raija Koivisto, järjestöneuvottelukunta, sihteeristö ja tarpeen mukaan pienemmät työryhmät, POHY ja Pohjanmaan liitto

Toimenpiteitä:

- Nimetään Vuoden Järjestöystävällinen kunta, joka palkitaan Osallisuusareenassa.
- Tehdään järjestöjen yhteisiä mielipidekirjoituksia ja kannanottoja.
 - Järjestöneuvottelukunnalla on yhteinen näkemys, millaisia yhteiskunnallisia asioita seurataan ja on yhteisesti valittuna asiat, joihin halutaan vaikuttaa.
 - Järjestöneuvottelukunnasta tai laajemmin järjestökentältä nousevat tarpeet, joihin otetaan kantaa ja järjestöneuvottelukunnan sihteeristö luonnostelee kannanoton.
- Lisätään eri järjestöjen tunnettua viestinnän avulla. Viestintä ja tiedottaminen kuuluu jokaiselle jäsenelle.
 - Tietoa järjestöistä verkkoon ja sosiaalisen median kanaviin.
 - Käytetään yhteistä Teams-kanavaa sisäiseen viestintään.
 - Viestinnässä huomioidaan monikielisyys ja saavutettavuus.
 - Järjestöneuvottelukunta tiedottaa toiminnastaan järjestökenttää. Voidaan tehdä viestinnässä tai hyödyntää esimerkiksi POHY:n teemallisia vuosikokousalustuksia.
 - Järjestöt ottavat käyttöön Lähellä.fi-verkkopalvelun (entinen Sinnedit.fi) ja ilmoittavat sinne aktiivisesti toimintaansa ja tapahtumiaan.
 - Näkyvyys mediassa: Tehdään lehdistötiedotteita tarpeen mukaan.
 - Hyödynnetään tiedon välittämisessä järjestöjen omia, Pohjanmaan liiton, Pohjanmaan hyvinvointialueen, AVI:n, POHY:n sekä muiden sidosryhmien monikanavaista viestintää ja uutiskirjeitä (vastuu on jokaisella yhdistyksellä ja toimijalla itsellään).
 - Käytetään yhteistä hashtagia #PohjanmaanJärjestöneuvottelukunta #OsterbottensOrganisationsdelegation
 - Tuodaan järjestöjen ääni kuuluville omissa tilaisuuksissa.
 - Huomioidaan viestinnässä koko maakunta.

Seuranta:

- Seurataan, mitä viestitään ja missä kanavissa saadaan näkyvyyttä (lehdet, radio jne.) ja kirjataan lehtiartikkeleiden määrä. / Työryhmä ja sihteeristö
- Sosiaalisen median seuranta mahdollisuuksien mukaan (esim. julkaisujen määrä ja kattavuus) / työryhmä / sihteeristö
- Vuoden Järjestöystävällisen kunnan nimeäminen / Järjestöneuvottelukunta





Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto

Sandögatan 6 B - Hietasaarenkatu 6 B
PB - PL 174, 65101 Vasa - Vaasa

www.obotnia.fi
info@obotnia.fi