



Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto

# Österbottens organisationsdelegations verksamhetsplan 2022–2023



ÖSTERBOTTENS  
ORGANISATIONSDELEGATION

POHJANMAAN  
JÄRJESTÖNEUVOTTELUKUNTA

# Innehåll

<b>1</b>	<b>Bakgrund och sammansättning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Organisationsdelegationens mål och uppgifter</b> .....	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Våra gemensamma värderingar</b> .....	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Prioriteringar, mål och åtgärder mandatperioden 2022–2023</b> .....	<b>6</b>
4.1	Öka samarbetet och delaktigheten med kommuner, landskapsförbundet och Österbottens välfärdsområde .....	6
4.2	Bredda samarbetet och förståelsen mellan organisationer över sektorsgränser .....	7
4.3	Stärka organisationernas röst och synlighet i landskapet samt påverka .....	8



# 1 Bakgrund och sammansättning

Österbottens organisationsdelegations verksamhetsplan innehåller de viktigaste åtgärderna för perioden 2022–2023. Ändringar i verksamhetsplanen är möjliga till följd av förändringar i verksamhetsmiljön.

Den verksamhet som olika organisationer och föreningar bedriver är av stor betydelse för att främja och upprätthålla befolkningens välfärd och hälsa samt stärka det sociala kapitalet. Organisationerna erbjuder befolkningen mångsidiga tjänster och dessutom möjlighet att själv delta i frivilligarbete. Organisationsfältets rikedom döljer sig i dess möjlighet att kombinera stark yrkeskunskap och erfarenhetsbaserad kunskap samt att arbeta flexibelt över sektorsgränserna.

Österbotten har ett rikt föreningsfält. Det finns en mängd olika föreningar och organisationer i landskapet – såväl lokala som riksomfattande – som representerar olika områden och språk. Organisationsdelegationen samlar organisationer och föreningar från olika sektorer. Syftet är att öka samarbetet och dialogen både mellan organisationer med verksamhet i Österbotten och mellan organisationer och den offentliga sektorn.

Österbottens organisationsdelegation, som är utsedd av landskapsstyrelsen, inledde sitt arbete 2019. Landskapsstyrelsen utsåg delegationen också för den nya mandatperioden 2022–2023.

Sammansättningen av Österbottens organisationsdelegation finns på förbundets webbplats: [Sammansättning av Österbottens organisationsdelegation 2022-2023 \(obotnia.fi\)](https://www.obotnia.fi)



## 2 Organisationsdelegationens mål och uppgifter

Målet med organisationsdelegationen är att

- 1) stärka organisationers roll i utvecklingsarbetet i landskapet Österbotten, Samkommunen för Österbottens välfärdsområde och Österbottens välfärdsområde,
- 2) göra organisationsverksamheten och dess frivilligverksamhet, kamratstöd och erfarenhetsexpertis synlig och känd,
- 3) främja medborgarnas och organisationernas delaktighet och det civila samhället i landskapet,
- 4) öka samarbetet och avtalsmässigheten mellan organisationerna samt mellan organisationerna och den offentliga sektorn.

Delegationen ska bland annat

- genom sin expertis utgöra ett stöd i beredningen av landskapets strategier, program och övriga dokument
- lyfta fram organisationsfältets önskemål och behov bl.a. genom att ge utlåtanden och ställningstaganden
- samt förbereda och ordna olika evenemang och övriga insatser som underlättar samarbetet mellan organisationer samt samarbetet mellan organisationer och den offentliga sektorn (bl.a. delaktighetsarenan).





## 3 Våra gemensamma värderingar

- Samarbete – Vi samarbetar brett och över gränserna
- Öppenhet – Vi är tillgängliga och vill nå många organisationer
- Delaktighet – Vi främjar partnerskap och välbefinnande för människorna i regionen
- Frivilligverksamhet – Vi stärker frivilligorganisationernas roll
- Innovation – Vi söker nya idéer och innovativa sätt att göra saker och ting
- Förtroende – Vår verksamhet bygger på förtroende

### VÅRA GEMENSAMMA VÄRDERINGAR



#### **SAMARBETE**

Vi samarbetar brett och över gränserna



#### **ÖPPENHET**

Vi är tillgängliga och vill nå många organisationer



#### **DELAKTIGHET**

Vi främjar partnerskap och välbefinnande för människorna i regionen



#### **FRIVILLIGVERKSAMHET**

Vi stärker frivilligorganisationernas roll



#### **INNOVATION**

Vi söker nya idéer och innovativa sätt att göra saker och ting



#### **FÖRTROENDE**

Vår verksamhet bygger på förtroende

Bild 1. Våra gemensamma värderingar



## 4 Prioriteringar, mål och åtgärder

### mandatperioden 2022–2023

Det finns tre prioriteringar som vi kommer att fokusera på under denna period. För åtgärderna ansvarar oberoende arbetsgrupper: arbetsgruppen Österbottens föreningar i sote, Arbetsgruppen för organisationssamarbete och Arbetsgruppen för kommunikation. Varje arbetsgrupp har en egen samordnare. Arbetsgrupperna är öppna och kan kompletteras. Arbetsgrupperna rapporterar om sin verksamhet vid organisationsdelegationens möten och anteckningarna från deras möten skickas till organisationsdelegationen per e-post.

#### 4.1 ÖKA SAMARBETET OCH DELAKTIGHETEN MED KOMMUNER, LANDSKAPSFÖRBUNDET OCH ÖSTERBOTTENS VÄLFÄRDSOMRÅDE

**Mål:**

Organisationerna är nära involverade i landskapsförbundets och Österbottens välfärdsområdes olika arbetsgrupper och verksamhet enligt syfte.

**Ansvarig aktör:**

Arbetsgruppen Österbottens föreningar i sote, samordnare Kirsi Ikäheimonen, Österbottens välfärdsområde / Tuija Kivioja, Österbottens förbund / Lotta Pitkänen

**Åtgärder:**

Stärka organisationsdelegationens roll i välfärdsområdets strukturer och beslutsfattande.

- Involvera organisationer i utarbetandet av planer och program för landskapsförbundet och välfärdsområdet.
- Utnyttja erfarenhetsexpertis i kommunernas, landskapsförbundets och välfärdsområdets planering och verksamhet.
- Intensifiera samarbetet mellan organisationerna och välfärdsområdet och hitta kanaler för samarbete samt kommunikationssamarbete.
- Anordna gemensamma evenemang och diskussioner kring temat.
- Driva på genomförandet av samarbetsavtalet tillsammans med organisationerna och välfärdsområdet.

**Uppföljning:**

- Enkäter till medlemmar / Lotta Pitkänen och sekretariatet
- Kontinuerlig återkoppling / Lotta Pitkänen och sekretariatet
- Antalet möten i arbetsgruppen Österbottens föreningar i sote / arbetsgruppen Österbottens föreningar i sote
- Representationer inom välfärdsområdet / arbetsgruppen Österbottens föreningar i sote
- Uppföljning av samarbetsavtalet / arbetsgruppen Österbottens föreningar i sote





## 4.2 BREDDA SAMARBETET OCH FÖRSTÅELEN MELLAN ORGANISATIONER ÖVER SEKTORSGRÄNSER

### Mål:

Samarbetet mellan olika organisationer utvecklas och olika organisationer hittar olika sätt att samverka.

### Ansvarig aktör:

Arbetsgruppen för organisationssamarbete: samordnare Jarmo Luoma, organisationsdelegationen, sekretariatet och vid behov Österbottens Föreningar rf (POHY) och Österbottens förbund

### Åtgärder:

- Evenemang och möten. I samarbete med olika organisationer planera och arrangera gemensamma evenemang och andra tillställningar, som också stärker samarbetsstrukturerna mellan organisationerna.
- Dessutom deltar föreningarna också i olika evenemang och möten och medverkar genom sin närvaro.
  - Årligen arrangera Delaktighetsarenan i samarbete med Österbottens förbund och Österbottens Föreningar rf
  - Arrangera tematräffar (1 evenemang/period) där olika organisationer bidrar med sin expertis eller lyfter fram något som är viktigt för dem.
  - Planera gemensamma projekt för föreningarna.
  - Vid träffar och möten är principen att:
    - Främja flerspråkighet och samarbete mellan olika kulturer samt ungas engagemang i organisationer och föreningar.
    - Utnyttja naturen för arrangemang och som plats för träffar och möten.
    - Knyta erfarenhetsexperter till arrangemang av evenemang och möten.
    - Etablera samarbete också med läroinrättningar, företag och offentlig sektor vad beträffar olika evenemang.
    - Vara verksam i hela landskapet.

### Uppföljning:

- Enkäter till medlemmar / Lotta Pitkänen och sekretariatet
- Kontinuerlig återkoppling / Lotta Pitkänen och sekretariatet
- Nya samarbetsformer och aktörer (t.ex. antal) / sekretariatet
- Olika evenemang och tematräffar / sekretariatet
- Antalet deltagare och återkoppling från Delaktighetsarenan / Österbottens Föreningar rf och Österbottens förbund
- Diskussion och återkoppling / organisationsdelegationen







## 4.3 STÄRKA ORGANISATIONERNAS RÖST OCH SYNLIGHET I LANDSKAPET SAMT PÅVERKA

### Mål:

Organisationerna blir mer synliga och kända i landskapet och de påverkar i olika frågor.

### Ansvarig aktör:

Arbetsgruppen för kommunikation: samordnare Raija Koivisto, organisationsdelegationen, sekretariatet, mindre arbetsgrupper vid behov, Österbottens Föreningar rf och Österbottens förbund

### Åtgärder:

- Utse Årets föreningsvänliga kommun, som får priset vid Delaktighetsarenan.
- Skriva gemensamma insändare och ställningstaganden för föreningarnas räkning.
  - Organisationsdelegationen har en gemensam syn på de samhällsfrågor som den bevakar och har tillsammans valt ut de frågor som den vill påverka i.
  - När det gäller behov som växer fram i organisationsdelegationen eller mer allmänt på föreningsfältet gör organisationsdelegationens sekretariat ett utkast till ställningstagande.
- Göra olika organisationer mer kända genom kommunikation. Ansvaret för att kommunicera och informera ligger på var och en av medlemmarna.
  - Information om olika organisationer finns på nätet och i sociala medier.
  - För intern kommunikation används en gemensam Teams-kanal.
  - I kommunikationen tas hänsyn till flerspråkighet och tillgänglighet.
  - Organisationsdelegationen informerar föreningsfältet om sin verksamhet. Detta kan ske genom kommunikation eller genom t.ex. tematiska anföranden vid Österbottens Föreningar rf:s årsmöten.
  - Organisationerna går in för webbtjänsten Lähellä.fi (tidigare Sinnedit.fi) och marknadsför aktivt sin verksamhet och sina evenemang där.
  - Synlighet i media: pressmeddelanden skrivs vid behov.
  - För spridning av information används flera kanaler och nyhetsbrev från föreningarna, Österbottens förbund, Österbottens välfärdsområde, RFV, Österbottens Föreningar rf och andra intressenter (respektive organisation och aktör ansvarar själv för kommunikationen).
  - Som gemensam hashtag används #PohjanmaanJärjestönevottelukunta #OsterbottensOrganisationsdelegation
  - Organisationernas röst görs hörd vid egna evenemang.
  - Kommunikationen omfattar hela landskapet.

### Uppföljning:

- Uppföljning av vad som kommuniceras och vilka kanaler som ger synlighet (tidningar, radio etc.) och registrering av antalet tidningsartiklar. / arbetsgruppen och sekretariatet
- Uppföljning av sociala medier i mån av möjlighet (t.ex. antal publikationer och tackning) / arbetsgruppen / sekretariatet
- Utnämning av Årets föreningsvänliga kommun / organisationsdelegationen







**Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto**

Sandögatan 6 B - Hietasaarenkatu 6 B  
PB - PL 174, 65101 Vasa - Vaasa

[www.obotnia.fi](http://www.obotnia.fi)  
[info@obotnia.fi](mailto:info@obotnia.fi)