

Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta Toimintasuunnitelma 2022–2023

Taustaa ja kokoonpano

Järjestöjen ja yhdistysten toiminnalla on suuri merkitys väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä ja ylläpitämisessä sekä sosiaalisen pääoman vahvistamisessa. Järjestöt tarjoavat väestölle monipuolisia palveluja ja lisäksi mahdollisuuden osallistua vapaaehtoistyöhön. Järjestökentän rikkaus piilee sen mahdollisuudessa yhdistää vahva ammatillinen tieto ja kokemukseen perustuva tieto sekä työskennellä joustavasti sektorirajat ylittäen.

Pohjanmaalla on rikas järjestökenttä. Täällä toimii paljon eri alojen järjestöjä ja yhdistyksiä, niin paikallisia kuin valtakunnallisiakin. Järjestöneuvottelukunta tuo yhteen eri alojen järjestöjä ja yhdistyksiä. Tarkoituksena on lisätä yhteistyötä ja dialogia niin Pohjanmaalla toimivien järjestöjen kesken kuin järjestöjen ja julkisen sektorin välillä.

Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta on aloittanut toimintansa vuonna 2019 maakuntahallituksen nimeämänä. Maakuntahallitus nimesi neuvottelukunnan myös uudelle toimikaudella 2022–2023.

Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan kokoonpano löytyy Pohjanmaan liiton kotisivuilta osoitteesta: <https://www.obotnia.fi/fi/yhteistyö-ja-edunvalvonta/osallisuus/pohjanmaan-jarjestoneuvottelukunta>

Järjestöneuvottelukunnan tavoitteet ja tehtävät

Järjestöneuvottelukunnan tavoitteena on

- 1) vahvistaa järjestöjen asemaa Pohjanmaan maakunnan, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän ja Pohjanmaan hyvinvointialueen kehittämisessä,
- 2) tehdä järjestötoimintaa ja **sen vapaaehtoistoimintaa, vertaistukea ja kokemustoimintaa** näkyväksi ja tunnetuksi,
- 3) edistää kansalaisten ja järjestöjen osallisuutta ja kansalaisyhteiskuntaa maakunnassa,
- 4) edistää järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä ja sopimuksellisuutta.

Tehtävinä on mm.

- tukea asiantuntemuksellaan maakunnan strategioiden, ohjelmien ja muiden asiakirjojen valmistelua
- nostaa esiin järjestökentän toiveita ja tarpeita mm. antamalla lausuntoja ja kannanottoja
- sekä valmistella ja järjestää järjestöjen keskinäistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä edistäviä tilaisuuksia (mm. osallisuusareena) ja muita toimenpiteitä.

Yhteiset arvomme

Lisätkää tähän ehdotuksia arvoiksemme.

Toimikauden 2022–2023 painopisteet, tavoitteet ja toiminta

1. Yhteistyön ja osallisuuden lisääminen kuntien, maakunnan liiton ja Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Tavoite:

Järjestöt ovat tiiviisti mukana maakunnan liiton ja Pohjanmaan hyvinvointialueen eri työryhmissä ja toiminnassa tarkoituksen mukaan.

Vastuutaho:

Pohjanmaan järjestöt sotessa -työryhmä, Pohjanmaan hyvinvointialue / Tuija Kivioja, Pohjanmaan liitto / Lotta Pitkänen.

Toimenpiteitä:

- Järjestöneuvottelukunnan toiminnan vahvistaminen
- Järjestöneuvottelun aseman vahvistaminen hyvinvointialueen rakenteissa ja päätöksenteossa
- Järjestöjen mukaan ottaminen maakunnan liiton ja hyvinvointialueen suunnitelmien ja -ohjelmien valmisteluun.
- Kokemustoiminnan hyödyntäminen kuntien, maakunnan liiton ja hyvinvointialueen suunnittelussa.
- Järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyön tiivistäminen ja yhteistyökanavien löytäminen.
- Yhteisten tilaisuuksien ja keskustelujen järjestäminen.
- Yhteistyösopimuksen toimeenpanon edistäminen järjestöjen ja hyvinvointialueen kanssa.

Seuranta: (vastuutahot hoitavat seurannan)

- Järjestöneuvottelukunnan kokousten määrät / Lotta ja sihteeristö
- Kyselyt jäsenille / Lotta ja sihteeristö
- Jatkuva palaute / Lotta ja sihteeristö
- Järjestöt sotessa -työryhmän kokousten määrä / Järjestöt sotessa -työryhmä
- Edustukset hyvinvointialueella / Sote-työryhmä
- Yhteistyösopimuksen seuranta / Sote-työryhmä

2. Järjestöjen välisen laajemman yhteistyön ja yhteisymmärryksen kehittäminen yli sektori/toimialarajojen.

Tavoite:

Yhteistyö eri järjestöjen välillä kehittyy ja löytyy erilaisia tapoja toimia eri järjestöjen kesken.

Vastuutaho:

- Oma työryhmä vai nimetyt henkilöt. EHDOTUKSET:

Toimenpiteitä: (mitä pois, mitä jää?)

- Suunnitellaan yhteisiä tapahtumia ja toimenpiteitä yhteistyössä eri järjestöjen kesken / ?
- Pidetään teemakohtaisia tapaamisia, joissa eri järjestöt tuovat omaa osaamistaan teemaan / ?
- Luonnon hyödyntäminen osallisuuden edistämässä / ?
- Järjestöjen tunnettavuuden lisääminen myös järjestöjen keskuudessa ja yhteistyörakenteiden vahvistaminen järjestöjen välillä / ?

Seuranta: (vastuutahot hoitavat seurannan)

- Uudet yhteistyömuodot ja tahot (esim. määrä) / ?
- Tapahtumat ja teemakohtaiset tapahtumat / ?

3. Järjestöjen äänen kuulumisen ja näkyvyyden vahvistaminen maakunnassa sekä vaikuttaminen.

Tavoite:

Järjestöjen näkyvyys ja tunnettavuus maakunnassa paranee, ja järjestöt vaikuttavat asioihin.

Vastuutaho:

- Useampi henkilö tai työryhmä. EHDOTUKSET:

Toimenpiteitä: (mitä pois, mitä jää?)

- Vuoden yhdistystoimijan ja Vuoden järjestökumppanin nimeäminen.
- Yhteiset mielipiteet ja kannanotot / koko neuvottelukunta
- Oman some-kanavan tai Whats app-ryhmän perustaminen Järjestöneuvottelukunnalle.
- Järjestöjen omien ja Pohjanmaan liiton ja Pohjanmaan hyvinvointialueen uutiskirjeiden ja kanavien hyödyntäminen tiedon välittämisessä
- Lähellä-verkkoalustan hyödyntäminen: lahella.fi / POHY
- Osallisuusareenan järjestäminen / Lotta
- Viestintäsuunnitelma (?) Kuka tekee ja kuka toteuttaa, jos laaditaan?
- Lehdistötiedotteet/ lehtiartikkelit?

Seuranta: (vastuutahot hoitavat seurannan)

- Vuoden yhdistystoimija ja Vuoden järjestökumppani
- Some-kanavien seuranta (tykkäykset, julkaisujen määrä ja kattavuus)
- Muut kanavat (mitä informoitu ja missä kanavissa)
- Osallisuusareenan osallistujamäärä ja palaute / Lotta

Luonnos 2.6.2022

- Lehtiartikkeleiden määrä
(Näiden lisäksi: Saavutettavuuden lisääminen ja osallisuuden edistäminen)