

Österbottens organisationsdelegation

Verksamhetsplan 2022–2023

Bakgrund och sammansättning / Lotta skriver färdigt

Den verksamhet som olika organisationer och föreningar bedriver är av stor betydelse för att främja och upprätthålla befolkningens välfärd och hälsa samt stärka det sociala kapitalet. Organisationerna erbjuder befolkningen mångsidiga tjänster och dessutom möjlighet att själv delta i frivilligarbete. Organisationsfältets rikedom döljer sig i dess möjlighet att kombinera stark yrkeskunskap och erfarenhetsbaserad kunskap samt att arbeta flexibelt över sektorsgränserna.

Österbotten har ett rikt föreningsfält. Det finns många olika organisationer i landskapet – så väl lokala som nationella – som representerar olika områden. Organisationsdelegationen samlar organisationer och föreningar från olika områden. Syftet är att öka samarbete och dialogen både mellan organisationer verksamma i Österbotten och mellan organisationer och den offentliga sektorn.

Österbottens organisationsdelegation har inlett sitt arbete 2019 och har utsetts av landskapsstyrelsen. Landskapsstyrelsen utsåg också den rådgivande nämnden för den nya mandatperioden 2022–2023.

Sammansättningen av Österbottens organisationsdelegation finns på förbundets webbplats:
<https://www.obotnia.fi/samarbete-och-intressebevakning/delaktighet/osterbottens-organisationsdelegation/>

Organisationsdelegationens målsättningar och uppgifter

Syftet med organisationsdelegationen är bland annat att

- 1) stärka organisationers roll i utvecklingsarbetet i Österbottens landskap, Samkommunen för Österbottens välfärdsområde och Österbottens välfärdsområde,
- 2) att göra organisationens verksamhet och **dess frivilliga, kamratstödda och upplevelsebaserade aktiviteter** synliga och kända,
- 3) främja medborgarnas och organisationernas delaktighet och det civila samhället i landskapet,
- 4) öka samarbetet och avtalsmässigheten mellan organisationerna samt mellan organisationerna och den offentliga sektorn.

Delegationen ska bland annat

- genom sin expertis utgöra ett stöd i beredningen av landskapets strategier, program och övriga dokument
- lyfta fram organisationsfältets önskemål och behov bl.a. genom att ge utlåtanden och ställningstaganden
- samt förbereda och ordna olika evenemang och övriga insatser som underlättar samarbetet mellan organisationer samt samarbetet mellan organisationer och offentliga sektorn (bl.a. delaktighetsarenan).

Våra gemensamma värden

Skriv hit egna förslag.

Prioriteringar, mål och åtgärder för mandatperioden 2022–2023

1. **Att öka samarbete och delaktighet med kommuner, landskapsförbundet och Österbottens välfärdsregion.**

Mål:

Organisationerna är nära involverat i landskapsförbundets och Österbottens välfärdsområdets olika arbetsgrupper och verksamhet enligt syftet.

Ansvarig aktör:

Österbottens föreningar i sote-arbetsgrupp, Österbottens välfärdsområde / Tuija Kivioja, Österbottens förbund / Lotta Pitkänen

Åtgärder / verksamhet:

- Att stärka organisationsdelegationens verksamhet
- Att stärka organisationsdelegationens roll i välfärdsområdets strukturer och beslutsfattande
- Att involvera organisationer i utarbetandet av planer och program för landskapsförbundet och välfärdsområdet.
- Att utnyttja erfarenhetsverksamhet i kommunernas, landskapets och välfärdsområdets planering.
- Närmare samarbete mellan organisationer och välfärdsområdet, och att hitta kanaler för samarbete
- Att anordna gemensamma evenemang och diskussioner
- Att främja genomförandet av samarbetsavtalet mellan organisationer och välfärdsområdet.

Uppföljning: (utförs av de ansvariga parterna)

- Antalet möten av organisationsdelegation. / Lotta och sekretariatet
- Enkäter till medlemmar. / Lotta och sekretariatet
- Kontinuerlig respons / feedback. / Lotta och sekretariatet
- Representationer inom välfärdsområdet. / Sote-arbetsgruppen
- Uppföljning av samarbetsavtalet. / Sote-arbetsgruppen

2. **Att utveckla bredare samarbete och förståelse mellan organisationer över sektor-/områdesgränser.**

Mål:

Utkast den 2 juni 2022

Samarbetet mellan olika organisationer utvecklas och det finns olika sätt att arbeta mellan olika organisationer.

Ansvarig aktör:

- Egen arbetsgrupp och personer. Ge dina förslag:

Åtgärder / verksamhet: (vad som ska bort, vad lämnas?)

- Vi planerar gemensamma evenemang och aktiviteter i samarbete mellan olika organisationer / ?
- Det hålls tematräffar där olika organisationer tar med sig sin egen kompetens till temat / ?
- Att utnyttja naturen för att främja delaktigheten
- Att höja profilen för organisationer, även bland andra organisationer, och att stärka samarbetsstrukturer mellan organisationer

Uppföljning: (utförs av de ansvariga parterna)

- Nya samarbetsformer och aktörer
- Olika evenemang kring ett visst tema

3. Att stärka organisationers röst och synlighet i landskapen och att påverka.

Mål:

Organisationernas synlighet i landskapen förbättras, och organisationerna påverkar olika ärenden.

Ansvarig aktör:

- Mer än en person eller arbetsgrupp. Förslag:

Åtgärder / verksamhet: (vad som ska bort, vad lämnas?)

- Nominering av Årets föreningsaktör (yhdistystoimija) och Årets föreningspartner.
- Gemensamma åsikter och ställningstaganden / hela organisationsdelegation
- Att skapa egen kanal eller Whats-app-grupp för organisationsdelegationen.
- Användning av organisationernas och föreningars, Österbottens förbunds och Österbottens välfärdsområdets egna nyhetsbrev och kanaler för att sprida information
- Att utnyttja Lähellä-plattform: lahella.fi / POHY
- Att ordna Delaktighetsarenan / Lotta
- Kommunikationsplan (?) Vem gör och vem genomförs om den utarbetats?
- Pressmeddelanden/nyhetsartiklar?

Uppföljning: (uförs av de ansvariga parterna)

- Årets föreningsaktör (yhdistystoimija) och Årets föreningspartner
- Uppföljning av olika kanaler i sociala medier (hur många har gillat, hur många publikationer och hur omfattande har publikationer varit)
- Övriga kanaler (vad som har informerats och i vilka kanaler)
- Delaktighetsarenan: antalet deltagare och respons / Lotta
- Antalet artiklar i tidskrifter/tidningar

(Utöver dessa: Öka tillgängligheten och främja delaktigheten)