

Verksamhetsstadga för Österbottens organisationsdelegation

1. Avsikt

Avsikten med Österbottens organisationsdelegation, som är utsedd av landskapsstyrelsen vid Österbottens förbund, är att vara ett tvärsektorielt samarbetsorgan av permanent karaktär för föreningar och organisationer med verksamhet i landskapet Österbotten. Syftet med organisationsdelegationen är bland annat att 1) stärka organisationers roll i utvecklingsarbetet i landskapet Österbotten, Samkommunen för Österbottens välfärdsområde och Österbottens välfärdsområde, 2) göra organisationsverksamheten och dess frivilligverksamhet, kamratstöd och erfarenhetsexpertis synlig och känd, 3) främja medborgarnas och organisationernas delaktighet och det civila samhället i landskapet, 4) öka samarbetet och avtalsmässigheten mellan organisationerna samt mellan organisationerna och den offentliga sektorn.

2. Uppgifter

Delegationen ska bland annat

- genom sin expertis utgöra ett stöd i beredningen av landskapets strategier, program och övriga dokument
- lyfta fram organisationsfältets önskemål och behov bl.a. genom att ge utlåtanden och ställningstaganden samt
- förbereda och ordna olika evenemang och övriga insatser som underlättar samarbetet mellan organisationer samt samarbetet mellan organisationer och offentliga sektorn (bl.a. delaktighetsarenan).

För sitt arbete gör delegationen upp en verksamhetsplan, som godkänns av landskapsstyrelsen.

3. Sammansättning och mandatperiod

Organisationsdelegationens mandatperiod är två år.

Till organisationsdelegationen söks genom en öppen ansökningsomgång organisationer och föreningar vilkas verksamhet bidrar till det civila samhället i landskapet.

Delegationen sätts samman av organisationer och föreningar inom olika sektorer så att den verksamhetsmässigt, regionalt och språkligt sett får en så bred och heltäckande representation som möjligt. Valet av medlemmar till delegationen utgår från följande kriterier:

- organisationens sektor (målet är att få en väl avvägd sammansättning av organisationer inom olika sektorer)
- verksamhetsställets läge och verksamhetens geografiska omfattning (organisationer med verksamhet i hela landskapet ges företräde)
- organisationens verksamhetsspråk (målet är att få en balanserad sammansättning med både svensk- och finskspråkiga medlemmar)
- verksamhet som gynnar olika organisationers och föreningars samarbete (organisationer som driver på samarbete och samlar ett antal organisationer och föreningar ges företräde)
- antal medlemmar och verksamhetsvolym i organisationen (t.ex. årsbudget, verksamhetsformer, hur många människor når verksamheten ut till)
- jämställdhet (målet är att få en balanserad sammansättning med både kvinnor och män).

Landskapsstyrelsen vid Österbottens förbund utser organisationsdelegationen utifrån organisationernas och föreningarnas förslag. Om en ordinarie medlem blir tvungen att lämna sitt uppdrag under mandatperioden utses en ny medlem utifrån förslag av dennes bakgrundsorganisation.

Organisationsdelegationen kan själv komplettera eller ändra sin sammansättning under mandatperioden. Landskapsstyrelsen underrättas om kompletteringarna och ändringarna. Organisationsdelegationen kan vid behov bjuda in andra experter till sina möten och sitt sekretariat.

Landskapsstyrelsen utser sin representant och ersättare till organisationsdelegationen. Landskapsstyrelsen kan också be andra offentliga eller privata organisationer att utse expertmedlemmar till organisationsdelegationen. Expertmedlemmarna har närvaro- och yttranderätt vid organisationsdelegationens möten.

Organisationsdelegationen väljer inom sig en ordförande och en vice ordförande samt en sekreterare och ett sekretariat för det praktiska arbetet. Ordförandenas och sekretariatets mandatperiod är samma som delegationens mandatperiod. Som delegationens beredare och sekreterare fungerar en person utsedd av Österbottens förbund.

Vid behov kan organisationsdelegationen inom sig utse arbetsgrupper som bereder olika ärenden. Arbetsgrupperna kan också bjuda in andra experter.

Organisationsdelegationens möte är beslutfört om mer än hälften av medlemmarna är på plats. Organisationsdelegationens protokoll med bilagor finns på Österbottens förbunds webbplats.

4. Arvoden och ersättningar

Delegationens organisations- och föreningsmedlemmar får på begäran ersättning för sina resekostnader. För övriga medlemmar gäller att de själva eller bakgrundsorganisationen står för de kostnader som uppdraget medför. Inget mötesarvode utbetalas till delegationens medlemmar. Österbottens förbund ersätter kostnader som dess utsedda förtroendevalda i organisationsdelegationen ådrar sig i samband med medverkan i enlighet med Österbottens förbunds arvodesstadga. Österbottens förbund avsätter behövliga personresurser och övriga resurser för samordningen av och verksamheten i delegationen.