



Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto

# Österbottens jämsälldhetsgrupp

## Verksamhetsberättelse 2022–2023



JÄMSÄLLDHETSGRUPPEN  
TASA-ARVORYHMÄ



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Jämställdhetsgruppens verksamhet 2022–2023</b> .....	<b>5</b>
2.1	Kommunernas jämställdhets- och likabehandlingsarbete .....	5
2.2	Unga med i jämställdhets- och likabehandlingsdiskussionen .....	5
2.3	Jämställdhet och månfaldighet i arbetslivet och utbildningen .....	6

Bilaga 1 En jämställd och jämlik vardag för unga: Enkätens resultat

# 1 Inledning

Österbottens jämställdhetsgrupp har verkat i över 20 år. Gruppen inledde sin verksamhet på 1990-talet under namnet Österbottens kvinnotemagrupp. På 2010-talet ändrades namnet till Österbottens jämställdhetsgrupp eftersom målet för verksamheten utvidgades från att förbättra kvinnors ställning till jämställdhet mellan könen överlag. Gruppen fortsätter sin verksamhet under samma namn också på 2020-talet, trots att målen och åtgärderna så småningom inriktats alltmer också på likabehandling och mångfald. Samhället förändras och jämställdhetsgruppen med det. Förändringarna i verksamheten reflekterar väl den förändring som skett i hanteringen av jämställdhets- och likabehandlingsfrågor i samhället.

Målen för jämställdhetsgruppens verksamhet är att

- lyfta fram aktuella teman kring jämställdhet och likabehandling
- utveckla samarbetet om jämställdhets- och likabehandlingsfrågor och skapa nätverk med bl.a. Finlands Kommunförbund och internationella organisationer
- arbeta för integrering av genusperspektivet i landskapets strategier och program samt i projektverksamhet
- bidra till att den europeiska deklarationen för jämställdhet tillämpas i Österbotten
- främja kvinnors företagande och ledarskap
- främja kvinnors deltagande inom olika delområden i samhället.

Under perioden 2022–2023 hade jämställdhetsgruppen medlemmar från österbottniska kommuner, läroanstalter, organisationer med koppling till näringslivet samt andra organisationer.

## Jämställdhetsgruppens sammansättning 2022–2023

### Österbottens förbund:

Anna Bertills (ordf.) (ersättare: Lena Gammelgård)

Johanna Borg (ersättare: Steven Frostdahl)

Oili Airaksinen-Rajala (ersättare: Riitta Pääjärvi-Myllyaho)

### Kommuner:

#### Vasaregionen:

Virve Flinkkilä, Vasa (ersättare: Elisabeth Hästbacka, Vasa)

Markus Norrback, Malax (ersättare: Victor Ohlis, Vörå)

Samuel Broman, Korsholm (ersättare: Kurth Silorinne, Laihela)

#### Sydösterbotten:

Marianne Nyqvist-Mannsén, Närpes (ersättare: Mari Hiltula, Kaskö)

Paavo Rantala, Kristiinankaupunki (ersättare: Anja Heinänen, Kristinestad)

*Jakobstadsregionen (samarbetsnämndens gemensamma representant):*

Carola Sundqvist, Jakobstad (ersättare: Marika Hagnäs, Kronoby)

### Österbottens välfärdsområde:

Marjo Hannu-Jama (ersättare: Christian Lindedahl)

### Läroanstalter:

Lisbeth Fagerström, Åbo Akademi

Katja Luomaranta, Yrkeshögskolan Novia (ersättare: Katja Lakojoki-Karhu, Vasa yrkeshögskola)

Thomas Fant, Yrkesakademin i Österbotten (ersättare: Sofia Mitts-Björkblom, Yrkesakademin i Österbotten)

Mathias Kass, Optima (ersättare: Anne Peltomäki, Vamia)

Sabina Forsbacka, STEP-utbildning

**Organisationer/företag:**

Agneta Udd-Saarela, Svenska Kvinnoförbundet

Hippi Hovi, Kust-Österbottens Företagare

Triinu Varblane, Viexpo

Sabina Storbacka, Merinova

Beredare och sekreterare: Irina Nori, Österbottens förbund

## 2 Jämställdhetsgruppens verksamhet 2022–2023

Jämställdhetsgruppens prioriteringar för verksamheten under perioden 2022–2023 var

- att främja kommunernas jämställdhets- och likabehandlingsarbete
- att uppmuntra unga med i jämställdhets- och likabehandlingsdiskussionen
- att främja jämställdheten och mångfalden i arbetsliv och i utbildning.

### 2.1 KOMMUNERNAS JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSARBETE

**Målgrupper:** tjänsteinnehavare och förtroendevalda i kommunerna i Österbotten

**Mål:**

- Österbotten är det första landskapet i Finland där alla kommuner har undertecknat den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.
- Varje kommun ska i enlighet med deklARATIONEN utarbeta en operativ jämställdhets- och likabehandlingsplan och aktivt genomföra den.

I slutet av år 2021 hade 11 av 14 kommuner i Österbotten undertecknat deklARATIONEN för jämställdhet och 8 kommuner hade gjort eller håller på att göra upp en operativ jämställdhets- och likabehandlingsplan.

**Åtgärder 2022–2023:**

- Jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten har fortsatt sin verksamhet. Nätverket ger kollegialt stöd till jämställdhets- och likabehandlingsarbetet i kommunerna. Nätverket har sammanträtt 3 gånger under verksamhetsperioden.
- Under verksamhetsperioden ordnades 3 jämställdhets- och jämlikhetsutbildningar för kommunerna och välfärdsområdet i Österbotten. Utbildningarna planerades i jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten.

**Resultat:**

- Nästan alla kommuner är med i jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten.
- Nästan 100 tjänsteinnehavare eller förtroendevalda från kommunerna eller välfärdsområdet i Österbottens eller Österbottens förbund deltog i utbildningstillfällena.
- Av Österbottens kommuner har 12/14 undertecknat den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.
- Av Österbottens kommuner har 11/14 utarbetat en operativ jämställdhets- och likabehandlingsplan (Källa: Teaviisari).

### 2.2 UNGA MED I JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSDISKUSSIONEN

**Målgrupper:** Unga i Österbotten

**Mål:** Att främja ungas medvetenhet om och tänkande kring jämställdhet och likabehandling. Att främja ungas deltagande i och möjligheter att påverka arbetet för jämställdhet och likabehandling.

#### **Åtgärder 2022–2023:**

- Helheten "En jämställd och jämlik vardag för unga" genomfördes. Helheten innehöll följande åtgärder:
  - En enkät till ungdomar i november 2022 (enkätresultaten i bilaga 1).
  - Utbildning för ungdomar och personer som arbetar med ungdomar den 7 februari 2023.
  - Workshop för välfärdsområdets ungdomsråd den 19 april 2023.

#### **Resultat:**

- Mer information om ungdomarnas tankar kring jämställdhet och likabehandlingsfrågor och situationen i Österbotten.
- De medverkande ungdomarna hade möjlighet att reflektera och lära sig mer om jämställdhets- och likabehandlingsfrågor.
- Ett närmare samarbete i jämställdhets- och likabehandlingsfrågor med läroanstalter i Österbotten.

## 2.3 JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD I ARBETSLIVET OCH UTBILDNINGEN

**Målgrupper:** arbetsgivare, läroanstalter på andra och tredje stadiet och skolor för årskurs 7–9 i Österbotten

**Mål:** Att främja jämställdhet och mångfald i arbetslivet och utbildningen i Österbotten.

#### **Åtgärder 2022–2023:**

- Kampanjen Årets jämställdhetsföretag i Österbotten 2023 i samarbete med näringslivsbolagen och företagarföreningarna i Österbotten. Bigro Ab från Närpes valdes till årets jämställdhetsföretag. Mer information om kampanjen på <https://www.obotnia.fi/samarbete-och-intressebevakning/jamstalldhetsgruppen/arets-jamstalldhetsforetag-2023/>.
- Österbotten deltog som pilotområde i projektet Avveckling av segregationen - mot ett mer jämlikt arbetsliv (Institutet för hälsa och välfärd).
  - Webbinariet "Med sikte på mångfald i arbetslivet" arrangeras för läroanstalter och företag i pilotområdet Österbotten, Södra Österbotten och Norra Österbotten. I webbinariet diskuterades goda metoder för att avveckla segregationen i utbildningen och arbetslivet.
  - Möjligheterna att bygga upp ett gemensamt utvecklingsprojekt kring avveckling av segregationen undersöktes i pilotområdet Österbotten, Södra Österbotten och Norra Österbotten.

#### **Resultat:**

- Mera synlighet och diskussion i media samt bland de regionala aktörerna.
- Mera näringslivets representanter och företag har deltagit i diskussionen om temat.
- Starkare kopplingar till nationella nätverk kring avveckling av segregationen.



**Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto**

Sandögatan 6 B - Hietasaarenkatu 6 B  
PB - PL 174, 65101 Vasa - Vaasa  
Tfn - Puh. 06 320 6500

[www.obotnia.fi](http://www.obotnia.fi)  
[info@obotnia.fi](mailto:info@obotnia.fi)