

Österbottens organisationsdelegation

## Verksamhetsplan 2019–2021

### 1. Bakgrund och sammansättning

Den verksamhet som olika organisationer och föreningar bedriver är av stor betydelse för att främja och upprätthålla befolkningens välfärd och hälsa samt stärka det sociala kapitalet. Organisationerna erbjuder befolkningen mångsidiga tjänster och dessutom möjlighet att själv delta i frivilligarbete. Organisationsfältets rikedom döljer sig i dess möjlighet att kombinera stark yrkeskunskap och erfarenhetsbaserad kunskap samt att arbeta flexibelt över sektorsgränserna.

I Österbotten har det sedan länge funnits en önskan att hitta ett bra upplägg för att utöka samarbetet mellan organisationer och föreningar och tillika samarbetet mellan organisationer och den offentliga sektorn. Till exempel Österbottens landskapsprogram 2018–2021 lyfter fram bl.a. följande mål för organisationsverksamheten:

- Samarbetet mellan den offentliga sektorn, privata sektorn och organisationerna intensifieras och görs mångsidigare.
- Organisationernas och föreningarnas verksamhet och samarbete utnyttjas, samordnas och aktiveras.
- Den kompetens som finns inom organisationerna och föreningarna utnyttjas i större utsträckning än hittills.

För att främja landskapsprogrammets mål utsåg landskapsstyrelsen vid Österbottens förbund på sitt möte den 29 april 2019 Österbottens organisationsdelegation för mandatperioden 2019–2021. Till organisationsdelegationen valdes totalt 20 ordinarie medlemmar och 12 ersättare. Till organisationsdelegationen söktes genom en öppen ansökningsomgång organisationer och föreningar vilkas verksamhet bidrar till det civila samhället i landskapet.

Österbottens organisationsdelegations 2019–2021 sammansättning finns i bilaga 1. Ytterligare information om organisationsdelegationens urvalsgrunder finns på <https://www.obotnia.fi/regionutveckling/organisationsdelegationen/>.

### 2. Organisationsdelegationens syfte och uppgifter

Enligt landskapsstyrelsens beslut är avsikten med Österbottens organisationsdelegation att vara ett tvärsektoriellt samarbetsorgan av permanent karaktär för föreningar och organisationer med verksamhet i landskapet Österbotten. Syftet med organisationsdelegationen är att

- 1) stärka organisationers roll i utvecklingsarbetet i landskapet och som tjänsteproducenter
- 2) göra organisationsverksamheten synlig och känd
- 3) främja medborgarnas och organisationernas delaktighet och det civila samhället i landskapet
- 4) öka samarbetet och avtalsmässigheten mellan organisationerna samt mellan organisationerna och den offentliga sektorn.

Organisationsdelegationen ska

- genom sin expertis utgöra ett stöd i beredningen av strategier och program samt utveckling av offentliga tjänster i Österbotten
- lyfta fram organisationsfältets önskemål och behov bl.a. genom att ge utlåtanden och ställningstaganden samt lägga fram initiativ/förslag till landskapsstyrelsen
- sprida information om organisationernas och organisationsdelegationens verksamhet
- förbereda en årlig delaktighetsarena i landskapet samt andra evenemang och insatser som underlättar samarbetet mellan organisationer samt samarbetet mellan organisationer och offentliga sektorn.

Organisationsdelegationens huvudsakliga **arbetsätt** för att nå sina mål:

- Lyfta fram och sprida exempel på god lokal, nationell och internationell praxis och projektresultat på bl.a. olika evenemang, webbplatser, sociala medier och i nyhetsbrev.
- Göra studiebesök i samband med möten.
- Samarbeta med kommunala påverkansorgan (t.ex. gemensamma evenemang).
- Samarbeta med andra lokala aktörer och projekt (kartlägga aktörer och samarbetsmöjligheter).
- Samarbeta med nationella aktörer (bl.a. Kommunförbundets nätverk för kommunal demokrati, Sitra, Medborgararenan).
- Årligen i samarbete med Österbottens Föreningar rf och andra aktörer arrangera evenemanget Österbottens delaktighetsarena, som sammanför föreningar, organisationer inom den offentliga sektorn och läroanstalter i Österbotten.
- Använda sig av följande kanaler för att nå aktörerna: nyhetsbrev, delegationens webbsida, sociala medier samt olika evenemang.

### 3. Tyngdpunkter och verksamhet mandatperioden 2019–2021

Under mandatperioden fokuserar delegationen särskilt på följande tyngdpunkter. Åtgärderna nedan är exempel. Innehållet i tyngdpunkterna och organisationsdelegationens verksamhet planeras i en kontinuerlig process, och uppräknigen av åtgärder preciseras allt eftersom planeringen fortskrider.

#### 1. Planera och starta upp organisationsdelegationens verksamhet

Organisationsdelegationens verksamhet byggs upp i nära samarbete med projektet Organisation 2.0 så att delegationen i sin verksamhet bidrar till och utnyttjar de strukturer och rutiner som skapats i projektet.

##### **Mål:**

Organisationsdelegationen arbetar aktivt, gemensamt beslutade ärenden går framåt och organisations- och kommunfältet känner väl till delegationen.

**Ansvariga:** Organisationsdelegation och dess sekretariat, Österbottens förbund, projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar

**Ansvarsperson:** Irina Nori, Österbottens förbund

### **Åtgärder:**

- Planera, bygga upp och utveckla organisationsdelegationens verksamhet i en kontinuerlig process under hela mandatperioden.
- Kartlägga potentiella regionala och nationella samarbetsparter.
- Utredda om det, utöver de nätverk som projektet Organisation 2.0 har byggt upp, finns behov att inrätta arbetsgrupper eller nätverk under organisationsdelegationen. Vid behov starta upp arbetsgrupperna och nätverken.

### **Uppföljning:**

- Antal personer som deltagit i organisationsdelegationens möten och medlemmarnas nöjdhet med verksamheten (kartläggs genom återkopplingsenkäter och diskussioner).
- Antal utlåtanden, ställningstaganden, initiativ o.d. som organisationsdelegationen tagit fram och deras effektivitet.
- Organisations- och kommunfältets kännedom om organisationsdelegationen (kartläggs i samband med kommun- och organisationsenkäter).

## **2. Medverka i beredningen av Österbottens välfärdsområde och vårdreformen**

Organisationsdelegationen påverkar och deltar aktivt i beredningen av Österbottens välfärdsområde och vårdreformen i samarbete med projektet Organisation 2.0. Organisationerna får en större roll i de nya strukturerna och funktionerna såväl i landskapet som i kommunerna.

### **Mål:**

Organisationerna och föreningarna blir mer involverade i beredningen av Österbottens välfärdsområde och vårdreformen.

**Ansvariga:** Sote-organisationerna i organisationsdelegationen, projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar, Folkhälsan, Österbottens förbund

**Ansvarsperson:** Lotta Pitkänen, projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar

### **Åtgärder:**

- Regelbundet bjuda in de som bereder välfärdsområdet och vårdreformen till organisationsdelegationens möten.
- Arrangera evenemang om reformen allt efter behov.
- Vid behov utarbeta utlåtanden och ställningstaganden för att framhålla att organisationerna bör vara med i beredningen.

### **Uppföljning:**

- Organisationsrepresentation i strukturer och arbetsgrupper för beredningen.
- Antal utlåtanden, ställningstaganden, initiativ o.d. om välfärdsområdet och vårdreformen som organisationsdelegationen tagit fram och deras effektivitet.
- Möten och evenemang där organisationsdelegationen får information om beredningen (antal).

### **3. Stärka samarbetet mellan organisationer och kommuner**

Organisationsdelegationen strävar genom sin verksamhet efter att öka organisationsfältets synlighet och göra det mer känt i kommunerna och i samhället i allmänhet samt efter att främja samarbetet mellan organisationer och kommuner.

#### **Mål:**

Organisationernas och föreningarnas samarbete med kommunerna ökar och blir mer systematiskt.

**Ansvariga:** projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar, Österbottens förbund

**Ansvarsperson:** Lotta Pitkänen, projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar

#### **Åtgärder:**

- Aktivt hålla kontakt med kommunerna, till exempel genom träffar med delaktighetsnätverket i Österbotten och med kommundirektörerna i Österbottens förbunds område.
- Planera och arrangera tematräffar kring organisationssamarbete för delaktighetsnätverket i Österbotten.
- Tillsammans med projektet Organisation 2.0 sammanställa en minneslista om organisationssamarbete för kommunerna.
- Utse årets organisationsgärning 2021.
- Aktivt vara med och planera Österbottens delaktighetsarena.
- Sprida information om organisationsdelegationens verksamhet:
  - o Inlägg i sociala medier i samband med möten och evenemang
  - o Synlighet i Österbottens förbunds Nyhetsposten, nyhetsbrevet för projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar samt i andra nyhetsbrev
  - o Synlighet på Österbottens förbunds webbplats (organisationsdelegationens verksamhet och evenemang)
  - o Pressmeddelanden

#### **Uppföljning:**

- Träffar med delaktighetsnätverket och kommundirektörerna där organisationsrelaterade frågor behandlats (antal och effektivitet).
- Antal pressmeddelanden och inlägg om organisationer och föreningar och deras effektivitet.
- Antal samarbetsstrukturer (t.ex. partnerskapsavtal eller samarbetsorgan) mellan organisationer och kommuner och deras effektivitet.

### **4. Stärka samarbetet mellan organisationer och organisationernas verksamhetsförutsättningar**

Organisationsdelegationen strävar genom sin verksamhet efter att utöka samarbetet mellan organisationer och stärka organisationernas verksamhetsförutsättningar.

**Mål:** Samarbetet mellan organisationer ökar och blir mer systematiskt.

**Ansvariga:** projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar, Folkhälsan

**Ansvarsperson:** Lotta Pitkänen, projektet Organisation 2.0 / Österbottens Föreningar

**Åtgärder:**

- Tillsammans försöka hitta lösningar för att ordna finansiering till föreningar och organisationer och egen finansiering till projekt.
- Komma med idéer till och genomföra olika utvecklingsprojekt tillsammans.
- På olika sätt främja partnerskapsavtal mellan organisationer och kommuner.

**Uppföljning:**

- Antal gemensamma utvecklingsprojekt och finansieringsbelopp.
- Antal samarbetsstrukturer (t.ex. partnerskapsavtal eller samarbetsorgan) mellan organisationer och kommuner och deras effektivitet.