



Osallisuustyön johtaminen ja osallisuusohjelman teko

Pohjanmaan kuntien osallisuusverkoston etätapaaminen

Anna-Maria Isola



Terveyden ja
hyvinvoinnin laitos



DIAKONIA-
AMMATTIKORKEAKOULU
DIACONIA
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Miksi osallisuusohjelma tarvitaan?

Osallisuus...

Lisää yksilön hyvinvointia: osalliseksi itsensä kokeva ihminen tekee hyvinvointiaan palvelevia valintoja.

Lisää yhteisöllistä hyvinvointia: Osallinen ihminen pystyy tuottamaan ja jakamaan hyvää myös muille ihmisille.

Edesauttaa hyviä väestösuhteita ja luo turvallista arkea: Osallinen ihminen kohtaa naapurinsa kunnioittaen.

Parantaa paikallista elinvoimaa ja ilmapiiriä: Kun ihmiset kohtaavat erilaisissa ja yllättävissäkin ympyröissä, he tulevat kuulluksi ja saavat virikkeitä toisiltaan.

Ihmisten kohdatessa voi syntyä uutta taloudellista toimeliaisuutta

Osallisuuden edistämiseen on monta tapaa

- Osallisuuden edistäminen on konkreettisia tekoja, joita on hyvä edistää systemaattisesti ja johtaa toimialat ylittäen
- Voidaan lähestyä esimerkiksi myönteisen erityiskohtelun, osallistuvan budjetoinnin, laadullisen osallisuutta koskevan tiedon keruun tai toimialat ylittävän ymmärryksen lisäämisen näkökulmasta
- Jokaisella paikkakunnalla on omat piirteensä: historiansa, ikärakenteensa, elinkeinorakenteensa, kulttuurinsa ja arvonsa.

Osallisuusohjelma

- Ratkaisut syntyvät paikallisten päättäjien, viranomaisten, asukkaiden, järjestäytymättömien ryhmien, yhdistysten ja yritysten yhteisessä oppimisprosessissa.
- Osallisuusohjelma voidaan laatia esimerkiksi näin: Muodostakaa osallisuusryhmä. Jakakaa vastuut. Kartoittakaa osallisuuden edistämisen tarpeet. Sopikaa tavoiteltavat tulokset, keinot ja niiden arviointi. Kirjatkaa osallisuuden edistämisen toimet osallisuusohjelmaan ja / tai muihin asiakirjoihin.
- Osallisuusohjelma on tunnustus siitä, että osallisuuden kokemus on hyvinvoinnin tekijä.



Esimerkkejä kartoittavista kysymyksistä

- Onko kunnassanne asukasryhmiä, jotka välttelevät julkisia tiloja, koska eivät koe niitä turvallisiksi?
- Miten kuntanne hyödyntää asukkaiden ja muiden paikallisten toimijoiden asiantuntemusta ja toimintavalmiuksia yhteisten ongelmien ratkaisemisessa?
- Missä ja miten asukkaat pääsevät toteuttamaan ja tuottamaan itselleen tärkeitä asioita, kuten kulttuuria, kursseja, talkoita ja yhteisiä tiloja?

Osallisuuden edistäminen ja sen johtaminen

- Perustuttava riittävän väljään mutta yhteiseen ymmärrykseen siitä, mitä osallisuus on
- Dialogissa kehkeytyviä, paikallisia ratkaisuja
- Pieniä tekoja, joista syntyy pitkällä aikajänteellä isoja asioita
- Systemaattisesti johdettua toimialat ylittäen

Yhteystiedot



thl.fi/sokra



Anna-Maria Isola
Tutkimuspäällikkö
anna-maria.isola@thl.fi

SOSIAALISEN OSALLISUUDEN EDISTÄMISEN KOORDINAATIOHANKE – SOKRA



Terveyden ja
hyvinvoinnin laitos

Diak DIAKONIA-
AMMATTIKORKEAKOULU
DIACONIA
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto