



Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto

# Österbottens jämsälldhetsgrupp Verksamhetsplan 2022–2023



JÄMSTÄLLDHETSGRUPPEN  
TASA-ARVORYHMÄ



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Jämställdhetsgruppens verksamhet 2022–2023 .....</b>	<b>5</b>
2.1	Kommunernas jämställdhets- och likabehandlingsarbete .....	5
2.2	Unga med i jämställdhets- och likabehandlingsdiskussionen .....	5
2.3	Jämställdhet och månfaldighet i arbetslivet och utbildningen .....	6

# 1 Inledning

Österbottens jämställdhetsgrupp har verkat i över 20 år. Gruppen inledde sin verksamhet på 1990-talet under namnet Österbottens kvinnotemagrupp. På 2010-talet ändrades namnet till Österbottens jämställdhetsgrupp eftersom målet för verksamheten utvidgades från att förbättra kvinnors ställning till jämställdhet mellan könen överlag. Gruppen fortsätter sin verksamhet under samma namn också på 2020-talet, trots att målen och åtgärderna så småningom inriktats alltmer också på likabehandling och mångfald. Samhället förändras och jämställdhetsgruppen med det. Förändringarna i verksamheten reflekterar väl den förändring som skett i hanteringen av jämställdhets- och likabehandlingsfrågor i samhället.

Målen för jämställdhetsgruppens verksamhet är att

- lyfta fram aktuella teman kring jämställdhet och likabehandling
- utveckla samarbetet om jämställdhets- och likabehandlingsfrågor och skapa nätverk med bl.a. Finlands Kommunförbund och internationella organisationer
- arbeta för integrering av genusperspektivet i landskapets strategier och program samt i projektverksamhet
- bidra till att den europeiska deklarationen för jämställdhet tillämpas i Österbotten
- främja kvinnors företagande och ledarskap
- främja kvinnors deltagande inom olika delområden i samhället.

Under perioden 2022–2023 har jämställdhetsgruppen medlemmar från österbottniska kommuner, läroanstalter, organisationer med koppling till näringslivet samt andra organisationer.

## Jämställdhetsgruppens sammansättning 2022–2023

### Österbottens förbund:

Anna Bertills (ordf.) (ersättare: Lena Gammelgård)

Johanna Borg (ersättare: Steven Frostdahl)

Oili Airaksinen-Rajala (ersättare: Riitta Pääjärvi-Myllyaho)

### Kommuner:

#### Vasaregionen:

Virve Flinkkilä, Vasa (ersättare: Elisabeth Hästbacka, Vasa)

Markus Norrback, Malax (ersättare: Victor Ohlis, Vörå)

Samuel Broman, Korsholm (ersättare: Kurth Silorinne, Laihela)

#### Sydösterbotten:

Marianne Nyqvist-Mannsén, Närpes (ersättare: Mari Hiltula, Kaskö)

Paavo Rantala, Kristiinankaupunki (ersättare: Anja Heinänen, Kristinestad)

*Jakobstadsregionen (samarbetsnämndens gemensamma representant):*

Carola Sundqvist, Jakobstad (ersättare: Marika Hagnäs, Kronoby)

### Österbottens välfärdsområde:

Marjo Hannu-Jama (ersättare: Christian Lindedahl)

### Läroanstalter:

Fritjof Sahlström, Åbo Akademi (ersättare: Lisbeth Fagerström, Åbo Akademi)

Katariina Koski, Vasa yrkeshögskola (ersättare: Katja Luomaranta, Yrkeshögskolan Novia)

Thomas Fant, Yrkesakademin i Österbotten (ersättare: Sofia Mitts-Björkblom, Yrkesakademin i Österbotten)

Mathias Kass, Optima (ersättare: Anne Peltomäki, Vamia)

Sabina Forsbacka, STEP-utbildning

**Organisationer/företag:**

Agneta Udd-Saarela, Svenska Kvinnoförbundet

Hippi Hovi, Kust-Österbottens Företagare

Triinu Varblane, Merinova

Beredare och sekreterare: Irina Nori, Österbottens förbund

## 2 Jämställdhetsgruppens verksamhet 2022–2023

Jämställdhetsgruppens prioriteringar för verksamheten under perioden 2022–2023 är

- att främja kommunernas jämställdhets- och likabehandlingsarbete
- att uppmuntra unga med i jämställdhets- och likabehandlingsdiskussionen
- att främja jämställdheten och mångfalden i arbetsliv och i utbildning.

### 2.1 KOMMUNERNAS JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSARBETE

**Målgrupper:** tjänsteinnehavare och förtroendevalda i kommunerna i Österbotten

**Mål:**

- Österbotten är det första landskapet i Finland där alla kommuner har undertecknat den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.
- Varje kommun ska i enlighet med deklARATIONEN utarbeta en operativ jämställdhets- och likabehandlingsplan och aktivt genomföra den.

I slutet av år 2021 hade 11 av 14 kommuner i Österbotten undertecknat deklARATIONEN för jämställdhet och 8 kommuner hade gjort eller håller på att göra upp en operativ jämställdhets- och likabehandlingsplan.

**Åtgärder 2022–2023:**

- Jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten fortsätter sin verksamhet. Nätverket ska ge kollegialt stöd till jämställdhets- och likabehandlingsarbetet i kommunerna. Nätverket samlas 1–2 gånger per år och används för att bl.a. sprida information om arbete och projekt kring jämställdhet.
- Gemensamma utbildningar anordnas för kommunerna och Österbottens välfärdsområde för att stödja utarbetandet av jämställdhets- och likabehandlingsplaner. Utbildningar planeras i jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten.
- Framhållande av temat i allmänhet.

**Planering och genomförande av åtgärderna:** Österbottens förbund, jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten, Österbottens välfärdsområde

### 2.2 UNGA MED I JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSDISKUSSIONEN

**Målgrupper:** Unga i Österbotten

**Mål:** Att främja ungas medvetenhet om och tänkande kring jämställdhet och likabehandling. Att främja ungas deltagande i och möjligheter att påverka arbetet för jämställdhet och likabehandling.

**Åtgärder 2022–2023:**

- En gemensam workshop anordnas för läroanstalter på andra och tredje stadiet och skolor för årskurs 7–9 samt deras studerande- och elevkårer, ungdomsfullmäktigen och

nätverket för unga företagare. Syftet är att diskutera hur unga kan involveras i jämställdhets- och likabehandlingsarbetet. I detta sammanhang genomförs en enkät för att samla in ungdomars åsikter i större utsträckning. En arbetsgrupp kommer att tillsättas för att planera workshoppen och enkäten.

- Ungas paneldebatt för kandidaterna i riksdagsvalet 2023. En arbetsgrupp kommer att tillsättas för att planera paneldebatten.
- Framhållande av frågan i allmänhet.

**Planering och genomförande av åtgärderna:** Österbottens förbund, läroanstalter på andra och tredje stadiet och skolor för årskurs 7–9 samt deras studerande- och elevkårer, ungdomsfullmäktigen i kommunerna och välfärdsområdet i Österbotten

## 2.3 JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD I ARBETSLIVET OCH UTBILDNINGEN

**Målgrupper:** arbetsgivare, läroanstalter på andra och tredje stadiet och skolor för årskurs 7–9 i Österbotten

**Mål:** Att främja jämställdhet och mångfald i arbetslivet och utbildningen i Österbotten.

### Åtgärder 2022–2023:

- Kampanjen Årets jämställdhetsföretag 2023 i samarbete med näringslivsbolagen och företagarföreningarna i Österbotten
- Österbotten deltar som pilotområde i projektet Avveckling av segregationen - mot ett mer jämlikt arbetsliv (Institutet för hälsa och välfärd).
  - Ett webinarium om goda metoder för att avveckla segregationen i utbildningen och arbetslivet arrangeras för läroanstalter och företag i pilotområdet Österbotten, Södra Österbotten och Norra Österbotten.
  - Möjligheterna att bygga upp ett gemensamt utvecklingsprojekt kring avveckling av segregationen undersöks i pilotområdet Österbotten, Södra Österbotten och Norra Österbotten.
- Jämställdhetsgruppen besöker Delegationen för etniska relationer i Österbotten för att presentera sin verksamhet och diskutera samarbetsmöjligheter med sikte på att öka mångfalden i arbetslivet. Gemensamma evenemang arrangeras allt efter behov.



Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto

Sandögatan 6 B - Hietasaarenkatu 6 B  
PB - PL 174, 65101 Vasa - Vaasa  
Tfn - Puh. 06 320 6500

[www.obotnia.fi](http://www.obotnia.fi)  
[info@obotnia.fi](mailto:info@obotnia.fi)