

# Jämställdhetsgruppens verksamhetsplan 2019–2020 (version 110220)

## *Disponibla resurser:*

I Österbottens förbunds budget finns för år 2020 ett anslag på 2 000 euro för jämställdhetsgruppens verksamhet.

## *1. Arbeta för tillämpningen av den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet*

### Läget i Österbotten:

- Har undertecknat: Närpes, Korsnäs, Vasa, Nykarleby, Jakobstad, Pedersöre, Kristinestad, Malax, Korsholm, Kronoby = 10 kommuner
- Negativt beslut: Larsmo
- Ärendet på gång: Laihela, Kaskö
- Avsikt okänd: Storkyro, Kronoby, Vörå
- Jämställdhetsplan enligt deklARATIONEN (både personalpolitisk och operativ): Vasa, Jakobstad, Närpes, andra?

### Mål:

1. Alla kommuner i Österbotten undertecknar deklARATIONEN.
2. Driva på det praktiska arbetet med deklARATIONEN i kommunerna.

### Målgrupper:

kommunerna i Österbotten

### Tidigare åtgärder:

- Seminarium i september 2012: Tillämpning av deklARATIONEN i Österbotten (25 deltagare)
- Brev till kommunerna i januari 2014: I brevet uppmuntrades kommunerna att underteckna deklARATIONEN.
- Seminarium i oktober 2014: Praktiska tips för jämställdhetsarbetet i kommunerna (26 deltagare)
- Seminarium i oktober 2015: Kommuner och jämställdhet – Från teori till praktik (19 deltagare)
- Enkät till kommunerna hösten 2016:
  - o Mål: Samla information om kommunalt jämställdhetsarbete i praktiken och samtidigt påminna om att det finns en deklARATION.
  - o Innehållet i enkäten i stora drag: Har ni undertecknat? Har ni för avsikt att underteckna? De som undertecknat: Vad har ni gjort i praktiken? De som inte undertecknat: Varför inte? Vad görs i kommunen i praktiken för att uppfylla skyldigheterna i lagen?
- Miniseminarium för kommunerna i maj 2017: Kommunförbundets hälsningar, exempel från Vasa och Jakobstad (20 deltagare)

- Största delen av de kommuner som deltagit i seminarierna har undertecknat deklARATIONEN.

#### **Åtgärder 2019–2020:**

- Workshop 1: En gemensam workshop för kommuner och andra organisationer i den offentliga sektorn. Syftet med workshoppen är att stötta utarbetandet av jämställdhets- och likabehandlingsplaner.
- Workshop 2: Strukturer för jämställdhetsarbete. Vilka slags strukturer behövs för att främja jämställdhetsfrågor i kommunerna och i andra organisationer i den offentliga sektorn?

#### **Uppföljning 2019–2020:**

- Ärendet behandlades i stads- och kommundirektörernas möte den 19 november 2019.

### ***2. Arbeta för att få in genusperspektivet i strategier och program samt i projektverksamhet***

#### **Mål:**

Arbeta för att genusperspektivet beaktas i strategier och program samt i projektverksamhet.

#### **Tidigare åtgärder:**

Inga tidigare åtgärder.

#### **Åtgärder 2019–2020:**

- Workshop 1: Genomgång av de österbottniska kommunernas och andra offentliga organisationers strategier, program och välfärdsberättelser i ett genusperspektiv.
- Workshop 2: Förberedelserna inför EU:s nya programperiod i ett genusperspektiv.

#### **Uppföljning 2019–2020:**

- På jämställdhetsgruppens möte 11.2.2019 var temat inkludering av genusperspektivet i landskapsprogrammet samt i EU-projekt och i förberedelserna inför EU:s nästa programperiod.

### ***3. Hålla framme jämställdhetsfrågor i allmänhet***

#### **Mål:**

Främja jämställdhet genom att ta upp aspekter kring jämställdhet till diskussion.

#### **Huvudbudskap:**

Jämställdhet är en fråga för alla. Målet är att lyfta fram att

- 1) alla har rätt till jämställdhet och att
- 2) bristande jämställdhet är allas (också mäns) problem.

#### **Målgrupper:**

Österbottniska aktörer inom den offentliga, privata och tredje sektorn, den breda allmänheten

### Tidigare åtgärder:

- Årliga frukostträffar i mars: teman bl.a. val, kvinnors engagemang, kvinnor som förebilder, Finland 100 (i snitt ca 40 deltagare)
- Seminarium i februari 2015: Företagsamhet, ledarskap och innovation i ett genusperspektiv (37 deltagare)

### Åtgärder 2019–2020:

- Årliga frukostträffar
- Större jämställdhetsseminarium 2019 eller 2020. Möjliga teman:
  - o Jämställdhetsarbete i den offentliga sektorn: exempelvis jämställdhetsbudgetering, jämställdhetsplanering i skolor
  - o Jämställdhet i näringslivet: Varför ger ett mer jämställt och mindre segregerat arbetsliv företag en konkurrensmässig fördel?
  - o Möjligheten att arrangera seminariet i samarbete med andra aktörer (exempelvis projektet Future Cleantech Solutions) utreds.
- Aktivare information om jämställdhetsgruppens verksamhet, exempelvis Facebook-sidan FiftyFifty, pressmeddelanden om evenemang osv.

### Uppföljning 2019–2020:

- Frukostträffen 2019 hölls 12.3 i Vasa. Träffen var i form av en paneldiskussion om jämställdhet där riksdagsvalkandidater hade möjlighet att framföra sina synpunkter på jämställdheten mellan könen. Cirka 70 deltagare.
- Allas jobb – tre rundabordsdiskussioner och ett seminarium den 22 januari 2020. Tema:
  - o Segregationen enligt kön och etnicitet i utbildningen och arbetslivet. Totalt c. 120 deltagare + synlighet i Pohjalainen, Vasabladet och radio Vega.