

# Tasa-arvoryhmän toimintasuunnitelma 2019–2020 (versio 110220)

## *Käytettävissä olevat resurssit:*

Pohjanmaan liiton budjetissa on vuodelle 2020 varattu 2 000 euron määräraha tasa-arvoryhmän toimintaan.

## *1. Tasa-arvon peruskirjan soveltamisen edistäminen*

### Tilanne Pohjanmaalla:

- Allekirjoittaneet: Närpiö, Korsnäs, Vaasa, Uusikaarlepyy, Pietarsaari, Pedersöre, Kristiinankaupunki, Maalahti, Mustasaari, Kruunupyö = 10 kuntaa
- Kielteinen päätös: Luoto
- Asia etenemässä: Laihia, Kaskinen
- Ei tietoa aikeista: Isokyrö, Vöyri
- Peruskirjan mukainen tasa-arvosuunnitelma (sekä henkilöstöpoliittinen että toiminnallinen): Vaasa, Pietarsaari, Närpiö, muita?

### Tavoitteet:

1. Pohjanmaan kaikki kunnat allekirjoittavat peruskirjan.
2. Edistää peruskirjan käytännön toteuttamista kunnissa.

### Kohderyhmät:

Pohjanmaan kunnat

### Aiemmat toimenpiteet:

- Seminaari syyskuussa 2012: Peruskirjan soveltaminen Pohjanmaalla (25 osallistujaa)
- Kirje kunnille tammikuussa 2014: Kirjeessä kannustettiin kuntia allekirjoittamaan peruskirja.
- Seminaari lokakuussa 2014: Käytännön keinoja kuntien tasa-arvotyöhön (26 osallistujaa)
- Seminaari lokakuussa 2015: Kunnat ja tasa-arvo – Suunnitelmista käytäntöön (19 osallistujaa)
- Kysely kuntiin syksyllä 2016:
  - o Tavoite: Kerätä tietoa kuntien käytännön tasa-arvotyöstä ja muistuttaa samalla peruskirjan olemassa olosta.
  - o Kyselyn sisällölliset pääpiirteet: Oletteko allekirjoittanut? Aiotteko allekirjoittaa? Allekirjoittaneet: Mitä olette tehneet käytännössä? Ei allekirjoittaneet: Miksi ei? Miten kunnassa toimitaan käytännössä, jotta lain asettamat velvoitteet täyttyvät?
- Miniseminaari kunnille toukokuussa 2017: Kuntaliiton terveiset, Vaasan ja Pietarsaaren esimerkit (20 osallistujaa)
- Tilaisuuksiin osallistuneet kunnat ovat pääsääntöisesti allekirjoittaneet perussopimuksen.

### Toimenpiteet 2019–2020:

- Työpaja 1: Kuntien ja muiden julkisen sektorin organisaatioiden yhteinen työpaja, jonka tavoitteena on tukea tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadintaa.
- Työpaja 2: Tasa-arvotyön rakenteet. Millaisia rakenteita tasa-arvoasioiden edistäminen edellyttää kunnissa ja muissa julkisen sektorin organisaatioissa?

### Seuranta 2019–2020:

- Asia esillä kaupungin- ja kunnanjohtajien kokouksessa 19.11.2019.

## ***2. Sukupuolinäkökulman edistäminen strategioissa ja ohjelmissa sekä projektitoiminnassa***

### Tavoitteet:

Edistää sukupuolinäkökulman huomioon ottamista strategioissa ja ohjelmissa sekä projektitoiminnassa

### Aiemmat toimenpiteet:

Ei aiempia toimenpiteitä.

### Toimenpiteet 2019–2020:

- Työpaja 1: Pohjanmaan kuntien ja muiden julkisen sektorin organisaatioiden strategioiden, ohjelmien ja hyvinvointikertomusten tarkastelu sukupuolinäkökulmasta.
- Työpaja 2: Uuden EU-ohjelmakauden valmistelu tasa-arvonäkökulmasta.

### Seuranta 2019–2020:

- Tasa-arvoryhmän kokouksen 11.2.2019 teemana oli sukupuolinäkökulman huomioiminen maakuntaohjelmassa sekä EU-hankkeissa ja uuden EU-ohjelmakauden valmistelussa.

## ***3. Tasa-arvokysymysten yleinen esilläpito***

### Tavoitteet

Edistää tasa-arvon toteutumista nostamalla keskusteluun tasa-arvoon liittyviä näkökohtia.

### Pääviesti

Tasa-arvo kuuluu kaikille. Tavoitteena on tuoda esiin, että

- 1) kaikilla on oikeus tasa-arvoon ja että
- 2) tasa-arvoon liittyvät puutteet ovat kaikkien (myös miesten) ongelma.

### Kohderyhmät:

Pohjanmaan toimijat julkisella, yksityisellä ja kolmannella sektorilla, suuri yleisö

### Aiemmat toimenpiteet:

- Jokavuotiset aamupalatreffit maaliskuussa: teemoina mm. vaalit, naisten osallistuminen ja naiset esikuvina, Suomi 100 (keskimäärin n. 40 osallistujaa)

- Seminaari helmikuussa 2015: Yrittäjyys, johtajuus ja innovaatiot sukupuolinäkökulmasta (37 osallistujaa)

### Toimenpiteet 2019–2020:

- Jokavuotiset aamupalatreffit
- Suurempi tasa-arvoseminaari 2019 tai 2020. Mahdollisia teemoja:
  - o Tasa-arvotyö julkisella sektorilla: esim. tasa-arvobudjetointi, tasa-arvosuunnittelu kouluissa
  - o Tasa-arvo elinkeinoelämässä: Miksi tasa-arvoisempi ja vähemmän segregoitunut työelämä antaa yrityksille kilpailuetua?
  - o Seminaarin järjestämistä yhteistyössä muiden toimijoiden (esim. Future Cleantech Solutions -hankkeen) kanssa selvitetään.
- Tasa-arvoryhmän tiedotustoiminnan aktivoiminen, esim. FiftyFifty-facebook-sivuston aktivoiminen, lehdistötiedotteet tapahtumista jne.

### Seuranta 2019–2020:

- Aamupalatreffit 2019 toteutettiin 12.3. Vaasassa. Tilaisuus toteutettiin tasa-arvoaiheisena paneelikeskusteluna, jossa eduskuntavaaliehdokkailla oli mahdollisuus kertoa näkemyksiään sukupuolten väliseen tasa-arvoon liittyen. Osallistujia n. 70.
- Kaikkien työt – Kolme pyöreän pöydän keskustelua sekä seminaari 22.1.2020. Teema: Koulutuksen ja työelämän segregaatio sukupuolen ja etnisen taustan mukaan. Yhteensä n. 120 osallistujaa sekä jutut Pohjalaisessa, Vasabladetissa ja radio Vegassa.