

Örnsköldsviks kommuns jämställdhetsarbete

Österbotten 21/10 2020

Föredragande:
Ann-Sofie Mattebo och Anchela Signell

ÖRN SKÖLDS VIK

Vision

Vi bygger bäst tillsammans!

2030 är Örnsköldsvik ett kreativt nav med stark utveckling där initiativ och idéer tas till vara. En plats för 65 000 nyfikna med framtidstro. Här känner människor trygghet, gemenskap och glädje.

och jämställda



ÖRNSKÖLDSVIK
KOMMUN

SKR Modellkommun för jämställd styrning och ledning

Benchmarking med andra kommuner.

Målsättningar Örnsköldsvik:

- Ta fram en jämställdhetsstrategi (→ beslut okt 2020)
- Integrera jämställdhet i besluts- och styrsystem, där bekönade mått och måltal på alla nivåer är en del (→ budgetdirektiv, verksamhetsuppföljning, checklista, nyckeltal)
- Påbörja ett konkret verksamhetsarbete med jämställdhetsförbättring under 2019-2020 med medborgarperspektiv

Mentorkommun från höst 2020-vår 2022

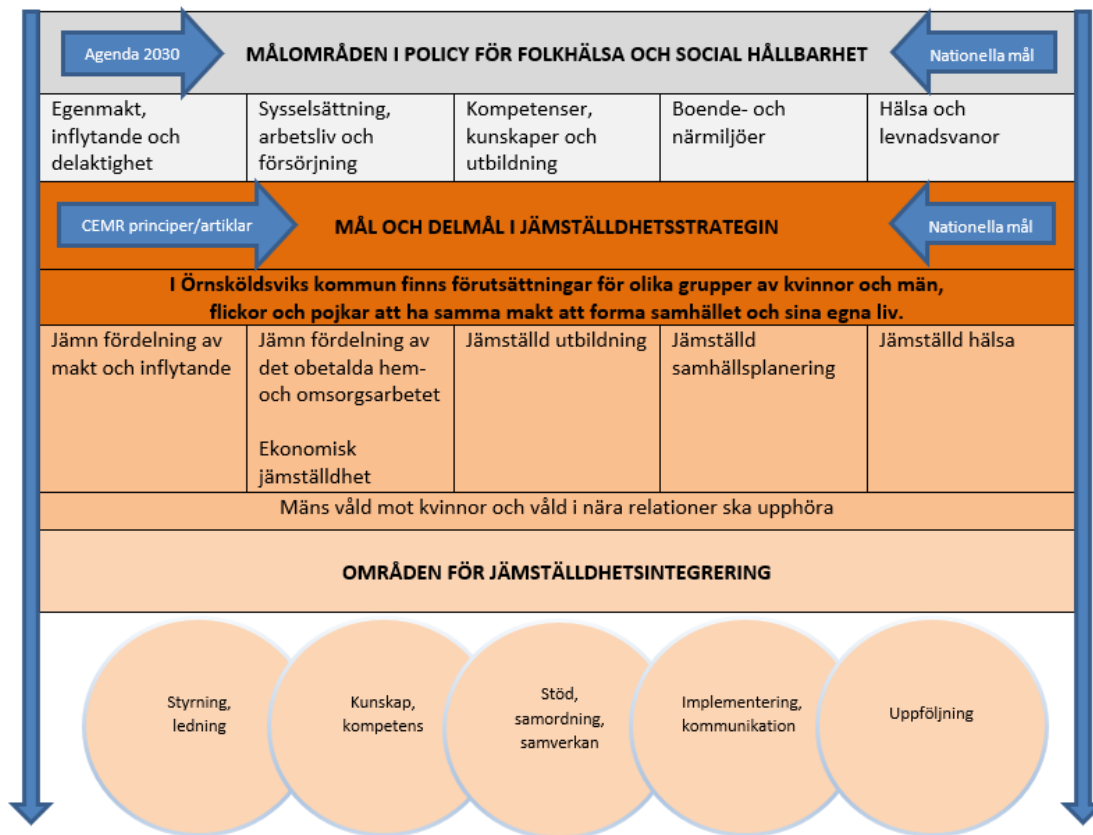


Strategiförslag

Strategin är styrande för kommunens nämnder att utveckla och kvalitetssäkra de kommunala verksamheterna ur ett jämställdhetsperspektiv.

Kommunen ska i alla beslutsprocesser och inom alla verksamhetsområden bidra till jämställdhet och frihet från diskriminering för såväl medborgare* som medarbetare.

**Inkluderar även personer som vistas i kommunen utan svenskt medborgarskap.*



Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer

- Våldspreventionsarbetet *Ett Örnsköldsvik fritt från våld – vi (före)bygger bäst tillsammans*
- Undersökning samverkansglapp i det lokala arbete mot våld i nära relationer
- Personalavdelningens arbete med rutiner/riktlinjer att ställa frågan om våld → Nominering till svenska jämställdhetspriset 😊

Vill du lära dig
mer om
jämsällldhet?

Länsstyrelsen i Kalmar län har tagit fram en [webbutbildning för jämsällldhetsintegrering](#) (grundnivå). Utbildningen består av åtta kapitel som vardera är mellan 2 minuter och 15 minuter långa. Totalt tar den cirka 1,5 timme att genomföra.

Fler länkar:

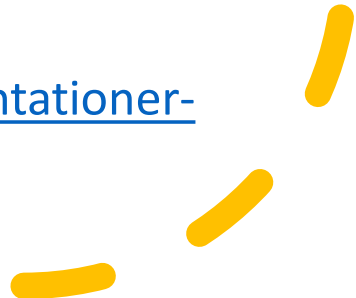
[SKR jämsällldhet](#)

www.jamstall.nu

[Webbkurs om våld](#)

<https://vimeo.com/jamstallnu>

<https://forumjamstallldhet.se/presentationer-2020/>



Checklista för jämställdhetsintegrering

1 = Ej påbörjat/ finns inte

2 = Behöver utvecklas

3 = Genomfört, det finns

2019

Organisation:	Uppstart	BM1	BM2	BM3	
Datum :	Poäng	Poäng	Poäng	Poäng	Kommentar
1. Den politiska församlingen har tagit beslut om jämställdhetsintegrering.	3	3	3	3	
2. Den politiska ledningen efterfrågar resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering.	2	2	3	3	
3. De högsta cheferna säkerställer att politikernas beslut om jämställdhetsintegrering genomförs i organisationen.	2	2	2	2	
4. Ledningen säkerställer organisationens kompetens för att arbeta med jämställdhetsintegrering.	2	2	3	3	Utb*2 + 2 tjänster. Tjänste + politik
5. Jämställdhetsperspektivet är synligt i mål, budget och andra styrdokument.	1	1	1	2	Budget, riktlinje för v-hetsuppföljning
6. All individbaserad statistik redovisas och analyseras med kön som indelningsgrund.	1	1	1	2	Uppstartat, budgetdirektiv
7. I beslutsunderlag finns en beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar	1	1	1	2	Uppstartat, test av checklista
8. Verksamheternas resultat för kvinnor och män, flickor och pojkar, kan utläsas ur ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.	1	1	2	2	Ett par förvaltningar är bättre än andra
9. Jämställdhetsintegreringen har lett till konkreta och hållbara förbättringar i verksamheterna.	1	1	2	2	Uppstartat, synliggjort
10. Tillvägagångssättet för jämställdhetsintegrering kan systematiseras och överföras till andra verksamheter.	1	1	1	2	Påbörjat
Summa poäng	15	15	19	23	

23/30 poäng hittills (startade på 15 poäng)



ÖRNSKÖLDSVIKS
KOMMUN

Tack för oss... Frågor?

Ann-Sofie Mattebo, medborgarperspektivet

+46732751086

Tillväxtavdelningen

Anchela Signell, arbetsgivarperspektivet

+46725150937

Personalavdelningen