

# Österbottens jämställdhets- och likabehandlingsnätverk

Verksamhetsplan 2024–2025 (vers. 210824)



Österbottens jämställdhets-  
och likabehandlingsnätverk  
**Pohjanmaan tasa-arvo-  
ja yhdenvertaisuusverkosto**



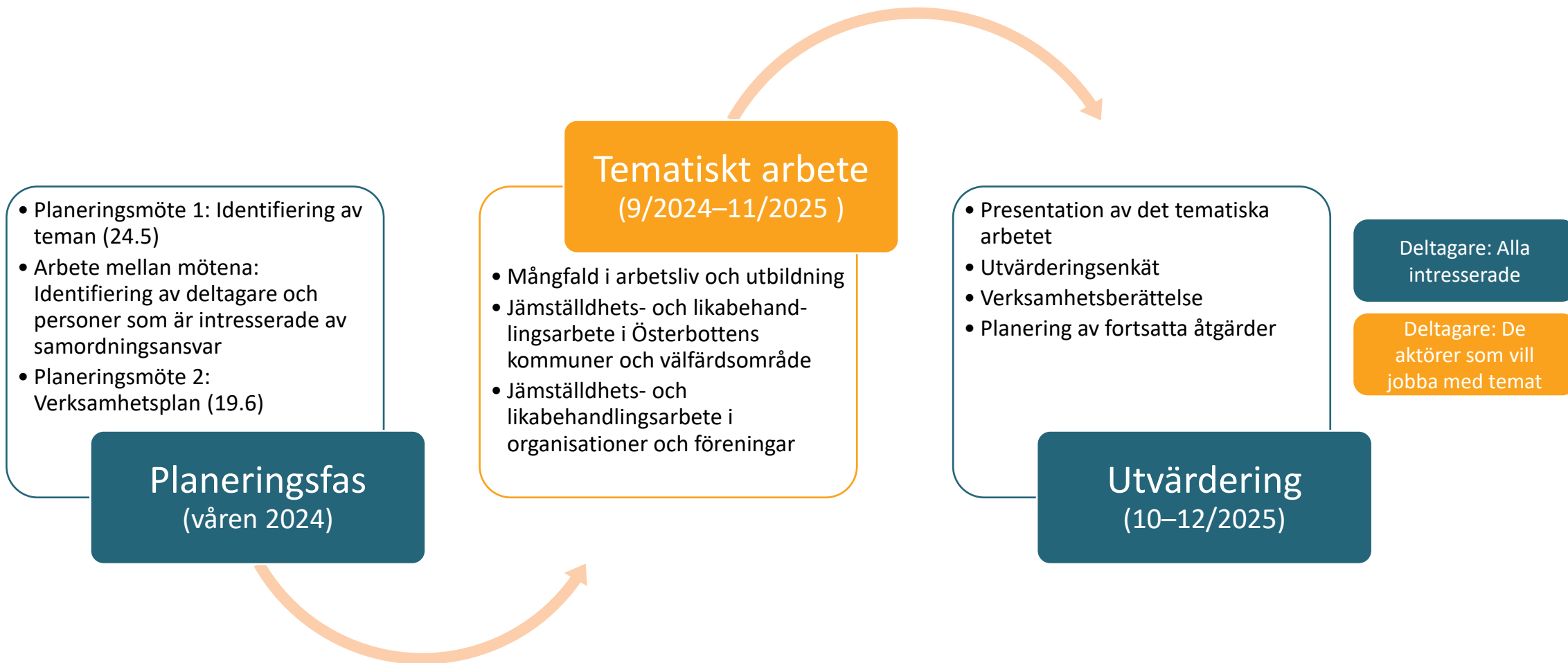
Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto

Bakgrund

# Planering av Österbottens jämställdhets- och likabehandlingsnätverk

- Landskapsstyrelsen har beslutit att Österbottens jämställdhetsgrupp och jämställdhetsnätverket för kommunerna i Österbotten ersätts med Österbottens jämställdhets- och likabehandlingsnätverk, som är öppet för alla intresserade.
- Det nya arbetssättet tar sikte på ett mer öppet och nätverksbaserat arbetssätt.
- Relevanta intressegrupper bjuds in för att planera nätverkets verksamhet tillsammans.
- Det förberedande arbetet utmynnar i en verksamhetsplan för nätverket för åren 2024-2025.
- Efter planeringsfasen kommer nätverkets verksamhet att inriktas på tematiskt arbete mellan intresserade aktörer.

# Jämställdhets- och likabehandlingsnätverket i Österbotten 2024–2025



# Verksamhetsplan 2024–2025

# Tyngdpunkter 2024–2025

- Mångfald i arbetsliv och utbildning
- Jämställdhets- och likabehandlingsarbete i kommunerna och välfärdsområdet
- Jämställdhets- och likabehandlingsarbete i organisationer och föreningar



Österbottens jämställdhets-  
och likabehandlingsnätverk  
**Pohjanmaan tasa-arvo-  
ja yhdenvertaisuusverkosto**

# Mångfald i arbetsliv och utbildning

# Åtgärder 2024–2025

- Kampanjen Årets jämställdhetsföretag i Österbotten 2025
- Statistikutredning: Segregation på arbetsmarknaden, jämställda löner och kvinnors karriärutveckling
- Helheten *Med sikte på mångfald i arbetslivet*
  - Snabbdialog + rundabordsdiskussion med näringslivsbolag och läroanstalter
  - Webinarium för en bredare publik
- Det nationella nätverket Avveckling av segregationen
- Eventuella andra gemensamt överenskomna åtgärder





# Jämställdhets- och likabehandlingsarbete i kommunerna och välfärdsområdet

# Åtgärder 2024–2025

- Jämställdhets- och likabehandlingsnätverket för kommunerna/välfärdsområdet i Österbotten fortsätter sin verksamhet
  - Österbottens förbund ber kommunerna och välfärdsområdet att utse medlemmar i augusti 2024
- Snabbdialog med 1–2 pilotsektorer (t.ex. bildningstjänster): Hur främjar tjänsterna inom sektorn jämställdhet och jämlikhet? Hur tas hänsyn till olika minoritetsgrupper?
- Kommunalval 2025
  - Informationspaket för nya förtroendevalda (t. ex. material från eOppiva och Kommunförbundet)
    - <https://www.eoppiva.fi/koulutukset/sa-skapas-en-jamlik-kommun/>
    - <https://www.eoppiva.fi/koulutukset/jamstallldhet-och-likabehandling-hur-och-varfor/>
  - Presentation av informationspaketet vid ett seminarium för kommunerna och välfärdsområdet
- Eventuella andra gemensamt överenskomna åtgärder



Jämställdhets- och  
likabehandlingsarbete  
i organisationer och föreningar

# Åtgärder 2024–2025

- Två möten i Österbottens partnerskapsnätverk
  - Beaktande av minoriteter i organisationens/föreningens verksamhet
  - Jämställd och jämlik delaktighet
- Eventuella andra gemensamt överenskomna åtgärder



Österbottens jämställdhets-  
och likabehandlingsnätverk  
**Pohjanmaan tasa-arvo-  
ja yhdenvertaisuusverkosto**

Tack!  
Kiitos!

Irina Nori

[irina.nori@obotnia.fi](mailto:irina.nori@obotnia.fi)



Österbottens förbund  
Pohjanmaan liitto

